

서강대학교

HRBP

제1기 HRBP 전문가과정

Human Resources Business Partner



서강대학교
SOGANG UNIVERSITY

미래교육원
Institute of Continuing Education



심중혁 총장
서강대학교

사람을 통해 조직의 성장과 변화를 이끄는 리더십

「HRBP 전문가과정」에 함께하게 되신 모든 원우 여러분의 입학에 진심으로 축하드리며, 서강대학교 미래교육원을 찾아주신 여러분을 진심으로 환영합니다.

오늘날 우리는 디지털 전환과 인공지능 기술의 확산, 그리고 급격한 산업 환경의 변화 속에서 살아가고 있습니다. 기업의 경쟁력은 더 이상 우수한 기술이나 자본만으로 결정되지 않습니다. 조직의 성장을 이끌고, 변화에 유연하게 대응하며, 구성원의 역량을 최대한 발휘하게 만드는 '사람 중심의 경영'이 무엇보다 중요한 시대가 되었습니다.

이러한 변화 속에서 HR은 단순한 인사관리 기능을 넘어 조직의 전략적 파트너로서 기업의 미래를 설계하는 핵심 역할을 담당하고 있습니다. 특히 HRBP는 경영 전략과 인재 전략을 연결하며 조직의 성과와 성장을 견인하는 중요한 리더십 영역으로 자리매김하고 있습니다.

본 교육원에서 개설한 HRBP 전문가과정은 이러한 시대적 요구에 부응하기 위해 마련되었습니다. 본 과정은 전략적 인적자원관리, 조직개발, 노사관계, 인재육성, 리더십 등 다양한 분야를 아우르며, 현장에서 활약하고 있는 최고의 전문가들과 함께 실무 중심의 통찰과 경험을 나눌 수 있도록 구성되었습니다.

무엇보다 이 과정을 통해 여러분께서 단순히 새로운 지식을 습득하는 데 그치지 않고, 서로의 경험과 전문성을 공유하며 함께 성장하는 소중한 네트워크를 구축하시길 기대합니다. 배움의 가치는 강의실 안에서만 완성되지 않습니다. 다양한 산업과 분야에서 모인 동료들과의 교류 속에서 더욱 큰 시너지와 새로운 기회가 만들어질 것입니다.

오늘 시작하는 여러분의 새로운 도전이 개인의 성장과 조직의 발전은 물론, 우리 사회의 더 나은 미래를 만드는 뜻깊은 여정이 되기를 바랍니다.

다시 한번 입학에 축하드리며, 여러분의 열정과 도전에 힘찬 응원의 박수를 보냅니다. 감사합니다.





하병천 원장
서강대학교 미래교육원

변화의 시대, 사람을 통해 미래를 설계하는 HRBP 리더를 향하여

급변하는 비즈니스 환경과 디지털 대전환의 시대 속에서, 기업의 지속 가능한 성장은 얼마나 뛰어난 전략을 가졌느냐보다, 그 전략을 실행할 '사람과 조직'을 얼마나 현명하게 이끌고 혁신하느냐에 달려 있습니다.

서강대학교 미래교육원은 이러한 시대적 변화 속에서 기업과 개인의 동반 성장을 설계 할 수 있도록, 지식과 통찰을 함께 나누는 미래형 HR 교육 플랫폼으로 자리매김 하고자 합니다.

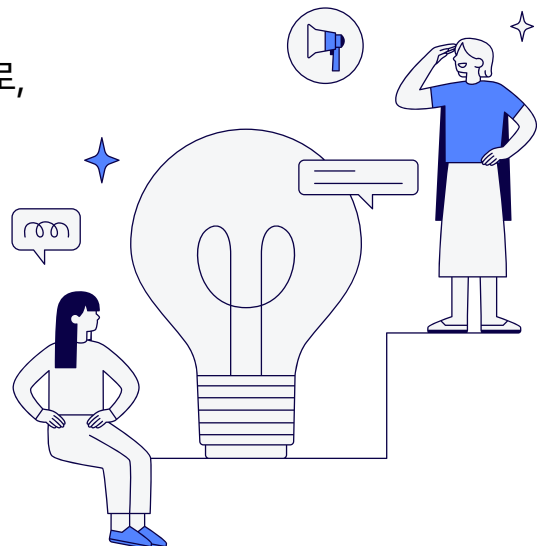
본 교육원은 전통적인 인사 관리의 중요성을 바탕으로, 빠르게 변화하는 비즈니스 트렌드와 애자일(Agile)한 조직 문화의 흐름을 반영한 교육 과정을 운영하고 있습니다. 전략적 인적자원 관리, 비즈니스 파트너링, 조직 개발 및 인사 노무 실무에 이르기까지 각 분야의 전문 지식과 실무 역량을 균형 있게 갖추 수 있도록 체계적이고 실천적인 커리큘럼을 구성했습니다.

무엇보다 이번 HRBP 전문가과정은 각 분야의 현장 HR 리더와 전문가들이 직접 참여 하여, 이론을 넘어 현장의 생생한 경험과 통찰을 전수합니다. 이를 통해 수강생들은 실제 비즈니스 파트너로서의 성공 사례를 통해 배우고, 서로의 경험을 나누며 함께 성장하는 지적 교류의 장을 경험하게 될 것입니다.

서강대학교는 배움을 통해 스스로의 삶을 설계하고, 사회의 발전에 기여하는 지성인을 길러왔습니다.

미래교육원 또한 이러한 서강의 철학을 바탕으로, 여러분이 인사(HR)적 통찰의 힘으로 조직의 혁신과 성장을 이끌어갈 수 있도록 든든한 동반자가 되겠습니다.

새로운 도전과 배움의 여정이 여러분의 커리어와 인생에 깊은 울림과 확신으로 남기를 바랍니다.





김형진 책임교수
주식회사 인사이드앤써 대표

HR을 넘어 비즈니스 파트너로 HRBP로 성장하는 15주의 여정

HR을 오래 하다 보면 어느 순간 이런 생각이 듭니다. "나는 열심히 하고 있는데, 왜 경영진은 HR을 전략 파트너로 보지 않을까?" 그 답은 생각보다 단순합니다. HR이 비즈니스의 언어로 말하고 있지 않기 때문입니다.

저는 토스에서 1호 Culture Evangelist로, 토스증권에서 HR Business Partner로 일했습니다. 빠르게 성장하는 조직 안에서 인재 전략이 곧 비즈니스 전략이 되는 순간들을 직접 경험했고, 동시에 HR이 경영에서 배제되는 이유도 가까이서 목격했습니다. 그 경험들이 지금 제가 가르치는 것들의 바탕입니다.

이후 인사이드앤써를 설립해 스타트업부터 중견기업까지 40개사 이상을 자문하며 한 가지를 반복해서 확인했습니다. HRBP로 전환한 HR 담당자가 있는 조직과 그렇지 않은 조직은, 시간이 지날수록 격차가 벌어진다는 것입니다. 단순히 개인의 커리어 문제가 아닙니다. 조직의 성과 자체가 달라집니다.

본 과정은 그 40개사의 현장에서 검증된 방법론을 15주에 압축했습니다. 재무제표를 읽고 인건비를 경영의 언어로 해석하는 것부터, 핵심인재 이탈비용 산출, 인력 생산성 측정, 보상 적정성 분석까지 CEO와 같은 테이블에서 대화할 수 있는 숫자 기반 역량을 먼저 다룹니다. 그 위에 저성과자 합의사직, 카운터오퍼 설계, 비위문제 해결처럼 HR 실무에서 가장 어렵고 피하고 싶은 순간들을 케이스 스터디와 롤플레잉으로 직접 연습합니다. 여기에 Claude와 같은 AI 도구를 활용해 HRIS 환경과 HR 대시보드를 구현하는 실습까지 포함했습니다. AI 시대에도 HRBP의 영역은 유효합니다. 다만, 도구를 제대로 쓸 줄 아는 HRBP와 그렇지 않은 HRBP의 차이는 점점 커질 것입니다.

15주를 마치며 여러분은 자신의 조직에 바로 적용할 수 있는 90일 실행 계획서를 손에 쥐게 됩니다. 유료 후에도 현장에서 막히는 순간이 생기면, 이 과정에서 쌓은 프레임워크와 동료 네트워크가 든든한 기반이 되어줄 것입니다.

서강대학교 미래교육원과 함께하는 이 15주가, 여러분이 조직에서 진짜 파트너로 자리잡는 전환점이 되기를 진심으로 바랍니다.





백서현 경영대학 특임교수
조직의 단맛 대표

HR의 미래를 설계하는 사람들 비즈니스를 리드하는 전략적 HRBP

국내 최초의 총장 및 미래교육원장 수료증이 수여되는 HRBP 양성 프로그램을 선보이게 되어 기쁩니다. "HR은 비즈니스 성장에 어떻게 기여하고 있는가?" 오늘날 HR에게 던져지는 본질적인 질문에 답하기 위해 본 과정이 출발했습니다.

이제 HR은 지금까지 해온 것을 냉정히 점검하고, 잘하는 것은 더 잘하며, 놓친 것이 있다면 새로운 역량과 기술로 채워야 합니다. 성장하려는 HRer만을 위해 정밀하게 기획되었으며, 당장 내일 출근해 적용할 수 있는 생생한 현장 지식을 전수합니다.

이 과정은 단순히 인사 이론을 습득하는 자리가 아닙니다. 기존의 인사 운영을 넘어 전략적 파트너로 도약하고자 하는 HR 직무 담당자, 핵심 인재 이탈이나 몰입도 저하 같은 고질적 문제를 직관이 아닌 객관적 근거로 해결하고 싶은 인사 팀장 및 리더, 그리고 스케일업 단계에서 사람과 조직의 메커니즘을 비즈니스 성장 전략과 정렬시키고자 하는 실무형 경영진까지 모실 수 있도록 설계되었습니다. 전통적인 HR이 감과 경험, 관행에 의존했다면 미래의 HRBP는 데이터로 증명하고 설득해야 합니다. 이에 본 과정은 채용 · 평가 · 보상 · 조직문화 전반에 걸쳐 HR 데이터를 수집하고 분석하는 방법 등을 포함하여, 경영진의 의사결정을 이끌어내는 탄탄한 실습을 제공합니다.

여러분을 조직 내에서 대체 불가능한 전략가로 만들어 드릴 것입니다.

'HR'로 기업의 비즈니스를 리드하는 최고의 파트너가 되고 싶다면, 서강대학교만의 이 특별한 여정에 함께해 주시기 바랍니다.



HRBP(전략적 인사 비즈니스 파트너) 과정 개요

본 과정은 HR을 단순한 지원 기능이 아닌 비즈니스 성과를 창출하는 전략적 파트너로 육성하는 데 목적이 있습니다.

교육목적

01 전략적 HRBP 양성

HR을 Profit Driver로 전환하여 경영진과 동일한 언어로 소통하고 비즈니스 성과 창출에 기여하는 HRBP 육성

02 실전 중심 HRBP 역량 강화

다양한 현업 사례를 기반으로 검증된 프레임워크와 템플릿을 학습하여 현장에서 즉시 활용 가능한 실무 역량 확보

03 데이터 기반 HR 의사결정 역량 확보

AI 시대 HRBP에게 요구되는 데이터 분석 및 활용 역량을 실습 중심으로 습득하여 인사 전략 수립 능력 강화



모집대상



HRBP로의 성장을 준비하는 HR 실무자

HR 기능별 실무 경험을 바탕으로 비즈니스 파트너 역할로 커리어를 확장하고자 하는 분



HR 리더 및 예비 리더

경영진과의 협업을 통해 인재 전략 수립과 조직 운영을 주도해야 하는 HR 담당자



HR 기획 및 조직개발 담당자

HR 데이터를 활용하여 조직 성과와 비즈니스 임팩트를 창출하고자 하는 분



제1기 HRBP 전문가과정 등록안내

구분	세부내용
교육기간	2026년 09월 02일(수) ~ 2026년 12월 16일(수) - 입학식 및 오리엔테이션 : 2026년 09월 02일(수) - 수료식 : 2026년 12월 16일(수)
교육시간 및 수료기준	매주 수요일 - 1 교시 : 19시 20분 ~ 20시 30분 - 2 교시 : 20시 40분 ~ 21시 50분 수료기준 - 총 교육시간의 70%이상 출석 및 개인 과제 1회 제출 및 수료 발표 참여
교육장소	서강대학교 미래교육원(김대건관)
모집인원	30명 이내(최소 10명)
수강자 특전	<ul style="list-style-type: none">• 서강대학교 총장 및 미래교육원장 명의 수료증 수여• 서강대학교 총동문회 자격 부여• 서강대학교 모바일 도서관 출입증 발급• 수강 중 책임교수 1:1 클리닉 세션
접수기간	2026년 06월 01일(월) ~ 선착순 마감
접수방법	본 과정의 최종 입학은 아래 두 가지 절차가 모두 완료되어야 확정됩니다. 1. 온라인 입학지원서 제출 구글폼 연결 클릭 링크정보 https://m.site.naver.com/2aeU8 2. 교육원 홈페이지(https://scec.sogang.ac.kr) 회원가입 후 수강신청 및 교육비 납부
수강료	2,500,000원 - 교재, 주차, 워크샵 등 학사 운영비 일체 포함 - 계좌이체 가능 : 우리은행 1006-501-277213 예금주 : 서강대학교 - 현금영수증 발급 가능
문의	전화 : 02-705-8718 / 02-705-8678 E-mail : iile@sogang.ac.kr 홈페이지 : http://scec.sogang.ac.kr



제1기 HRBP 전문가과정 강사진



책임교수

김형진 대표 - 주식회사 인사이드앤써

- 토스 1호 Culture Evangelist (2018~2023)
- 토스증권 HR Business Partner (2023~2025)
- 베스트셀러 《미친성장》 저자
- 누적 자문사 40개사+
- 카카오벤처스 그로스파트너
- 디캠프 프론트원 그로스 멘토
- Bass벤처스-아산나눔재단 파트너

주임교수

백서현 대표 - 조직의단맛

서강대 경영대학 특임교수

- 한국HRD협회 조직문화혁신센터 센터장 (2026~)
- 한국경제인협회 국제경영원 조직문화Part 교수 (2025)
- 서강대 경영대학 특임교수 (2024~)
- 삼성전자/롯데/LG 등 국내 대기업 조직문화 자문, 진단 및 데이터분석 다수
- 한국전력/한국수력원자력/건강보험심사평가원 등 공공기관 자문 및 출강 다수
- 전) KDB생명 / IBK기업은행 / IBK투자증권 등 재직
- 경영학박사 / 교육학석사 / 정보통신공학사



제1기 HRBP 전문가과정 커리큘럼

요일	강좌 주제	강의	소속
1주 09.02(수)	입학식 / 환영인사	하병천 원장(서강대학교 미래교육원 원장)	
	책임교수 인사 및 프로그램 소개 참여자 자기소개	김형진 대표 백서현 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수 조직의단맛 / 서강대 특임교수
2주 09.09(수)	혁신가의 눈으로 세상을 보라 AI시대 경영전략과 HRBP 전망	김길선 교수 백서현 대표	서강대학교 경영전문대학원 교수 조직의단맛 / 서강대 특임교수
3주 09.16(수)	Change the Mindset : HRBP 모델 이해	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
4주 09.30(수)	Business 시야 기르기 : 인건비의 중요성, 재무제표의 최소 이해	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
5주 10.07(수)	CEO 가 못 보는 것을 쥐야 당신의 진가가 올라간다 : 핵심인재 이탈비용, Retention rate 의 함정, HC 이행률, 인력생산성, 보상적정성	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
6주 10.14(수)	당신이 HRBP 를 못하는 건 시간이 없어서가 아니다 : 혼란함을 정리하는 기준, 하지 말아야 할 일, 레버리지 극대화	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
7주 10.21(수)	AI 를 활용한 HRBP 환경 구축 : 클라우드 및 클라우드 코드를 활용한 HRIS 및 대시보드 만들어보기	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
8주 10.28(수)	전문적이고 신뢰받는 HRBP 의 특징 : 명쾌한 판단기준, 톤앤매너, 셀프브랜딩, 기댈 수 있는 곳 되어주기	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
9주 11.04(수)	싸움은 실전이다 : HRBP 로서 필수 경험 쌓기, 저성과자와 이별하기, 카운터오퍼 대응, 비위문제 해결 (모두 실습)	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
10주 11.11(수)	HR 데이터분석 실습 ㉠ : 병목현상, 취약점 발견하기	백서현 대표	조직의단맛 / 서강대 특임교수
11주 11.18(수)	HR 데이터분석 실습 ㉡ : 원인 규명, 성과 촉진 요인, 우선순위 도출	백서현 대표	조직의단맛 / 서강대 특임교수
12주 11.25(수)	HR 데이터분석 실습 ㉢ : 이직/리텐션 패턴, 데이터 기반 스토리텔링	백서현 대표	조직의단맛 / 서강대 특임교수
13주 12.02(수)	100% 실무기반, HRBP 핵심 지식 쌓기 (1) : 인재밀도, 채용/평가/보상	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
14주 12.09(수)	100% 실무기반, HRBP 핵심 지식 쌓기 (2) : 리더십/조직문화, CEO Risk 관리, 90days plan 세우기	김형진 대표	인사이드앤써 / HRBP 책임 교수
15주 12.16(수)	수료발표 / 수료식	하병천 원장(서강대학교 미래교육원 원장)	

※ 커리큘럼은 교육원 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

서강대학교

HRBP

제1기 HRBP 전문가과정

Human Resources Business Partner



2호선 이용 시
 신촌역 6번 출구에서
 정문까지 도보 8분

6호선 이용 시
 대흥역 1번 출구에서
 남문까지 도보 5분

경의중앙선 이용 시
 서강대역 1번 출구에서
 정문까지 도보 3분

📍 04107 서울특별시 마포구 백범로 35(신수동) 서강대학교 김대건(K)관 107호 행정사무실
 ☎ 02-705-8678, 02-705-8718 ✉ iile@sogang.ac.kr
 🌐 <http://scec.sogang.ac.kr>



서강대학교
 SOGANG UNIVERSITY

미래교육원
 Institute of Continuing Education